

l'échelle humaine  
de l'intérim d'insertion

# Rapport d'activité **BTTi** **2013**



# Rapport d'activité **BTTi** **2013**

p.4 | Le public embauché par BBTi

p.8 | Caractéristiques générales de l'activité BTTi

p.9 | Déroulement de l'activité BTTi

# 2013 : le maintien de notre activité dans un contexte social et économique dégradé...

Malgré une année 2013 perturbée, BTTi a rempli globalement sa mission. en s'adaptant aux contraintes d'un contexte économique mouvant !

En 2013, BTTi a réalisé 20.23 ETP d'insertion soit 32 372 heures de travail. Le taux de sorties à l'emploi et en formation est de 66.67%.

Bien que l'emploi dans l'intérim « classique » enregistre une baisse avoisinant 10% en 2013, BTTi a pu réaliser ses objectifs en termes d'insertion avec une augmentation du nombre d'équivalent temps plein de 8.31 % par rapport à 2012.

Des personnes en parcours d'insertion ont pu développer les compétences qu'elles ont acquises dans notre entreprise d'insertion BTTi par le biais de contrats de missions intérim au sein de BTTi.

BTTi a proposé 579 missions à 82 personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

D'un point de vue économique, BTTi enregistre une perte de 10 547 € liée essentiellement à la défaillance économique de certains de nos clients.

BTTi assure la grande majorité de ses ressources par son chiffre d'affaire. En 2013, BTTi a généré 696 277 € de produits dont 609 638 € de chiffre d'affaire soit 87.55%.

Le chiffre d'affaire réalisé par BTTi en 2013 est en augmentation de 7% par rapport à 2012.

BTTi est soumis aux mêmes obligations légales, juridiques et fiscales que toute entreprise de travail temporaire. Elle s'en distingue uniquement par sa finalité sociale.

Les salariés en parcours d'insertion sont mis à disposition d'entreprises clientes. Ils bénéficient parallèlement d'un accompagnement socioprofessionnel individualisé.

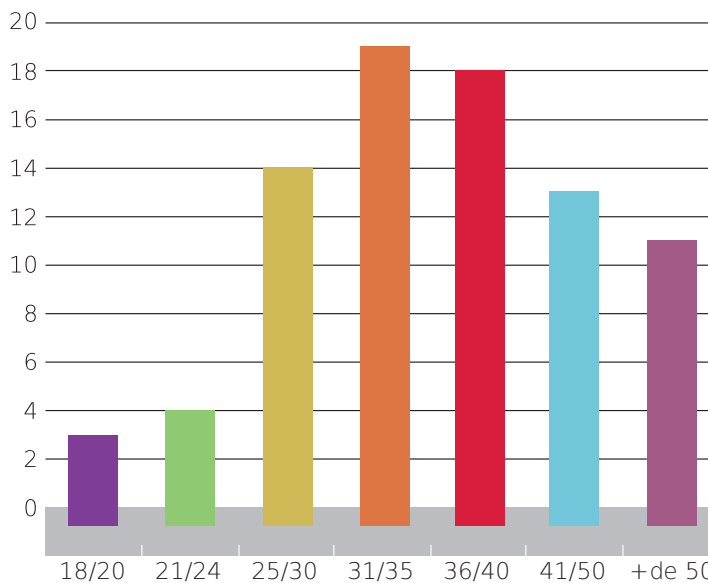
L'enjeu pour BTTi n'est pas, dans l'absolu, de faire de bonnes affaires, mais de maintenir une offre d'insertion significative afin de proposer un maximum de perspectives d'évolution à une population particulièrement malmenée par la précarité de l'époque.

# Le public embauché par BTTi

82 personnes en parcours d'insertion  
ont été embauchées en 2013  
dont 38% de bénéficiaires du RSA.

	Hommes	Femmes	TOTAL
Nombre	78	4	82
%	95.12	4.88	100%

70,73% sont âgées de moins de 40 ans.



	18/20	21/24	25/30	31/35	36/40	41/50	+ de 50	TOTAL
Nombre	3	4	14	19	18	13	11	82
%	3.66	4.88	17.07	23.17	21.95	15.85	13.41	100 %

Il s'agit globalement d'une population active relativement jeune :  
70.73 % des salariés ont entre 18 et 40 ans.

La part des salariés âgés de + de 50 ans est de 13.41%  
soit une augmentation par rapport à 2012 de 7.44%.

## 25.61% n'ont pas de logement autonome.

	Locataires	Hébergés	Foyer	Propriétaires	TOTAL
Nombre	59	17	4	2	82
%	71.95	20.73	4.88	2.44	100%

L'accès à un logement autonome constitue un enjeu essentiel de stabilisation. Pour la plupart des personnes cette question relative au logement doit être traitée pendant le parcours en entreprise d'insertion.

## 93.91 % ont un niveau d'études égal ou inférieur au niveau V.

	VI	V bis	V	IV	III	II	I	TOTAL
Nombre	46	5	26	4	1	0	0	82
%	56.10	6.10	31.71	4.88	1.22	0	0	100%

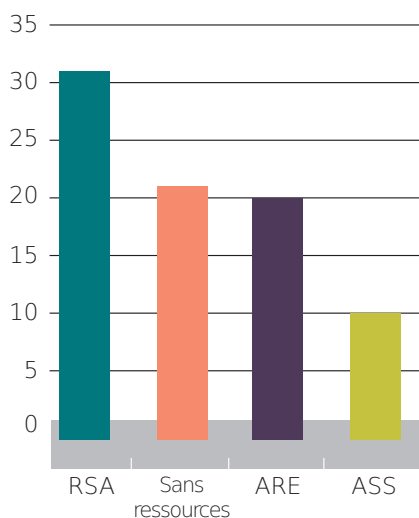
62.20 % du public accueilli au sein de BTTi ne dispose d'aucun diplôme qualifiant. Certains peuvent rencontrer des problèmes de maîtrise de la langue française et des savoirs de base.

## 35.82 % n'ont jamais travaillé.

	- de 1 an	1 à 3 ans	+ de 3 ans	Jamais travaillé	TOTAL
Nombre	23	9	22	28	82
%	28.05	10.98	26.83	34.15	100%

Le nombre de personnes n'ayant jamais travaillées représente 34.15%. 37.81% des personnes n'ont pas eu d'emploi pendant une durée qui va de 1 à plus de 3 ans. Cette problématique pose évidemment des problèmes de savoirs faire et nous rend les placements en entreprises difficiles. En effet, les clients nous demandent de plus en plus des personnes avec certaines qualifications.

100% des personnes  
ont des ressources inférieures  
au seuil de pauvreté  
au moment de leur inscription.



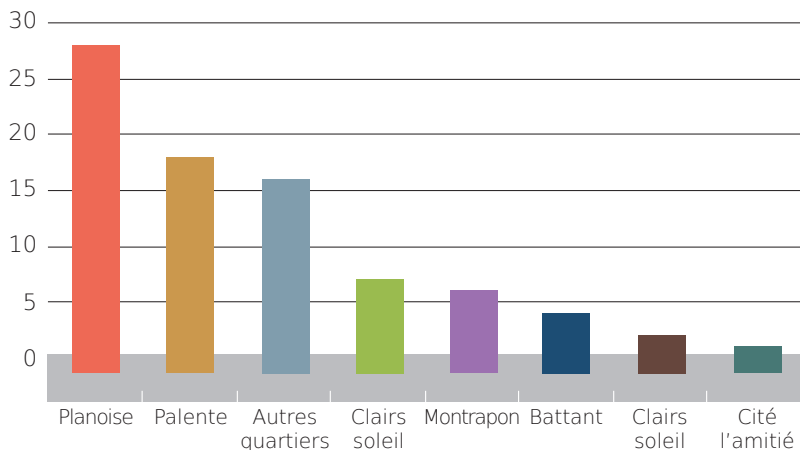
## Actions de stabilisation et d'accès à l'autonomie pour les personnes embauchées en 2013.

En complément du suivi de parcours en entreprise de travail temporaire d'insertion et dans la continuité de la prise en charge qui s'est enclenchée dans les mois précédant l'embauche, l'équipe sociale du GARE poursuit son intervention.

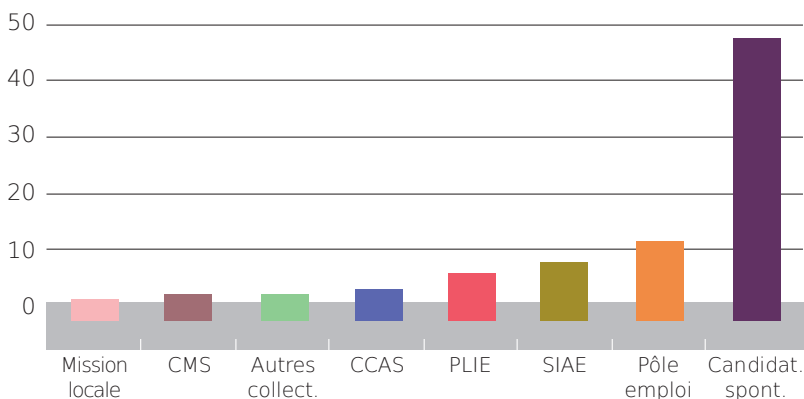
La proximité du service social permet d'agir de façon continue et réactive. C'est à ces conditions que l'implication dans un parcours peut se réaliser et que se construit l'accès à une véritable autonomie d'existence : actions de stabilisations personnelles ou sociales et mise au travail interagissent et renforcent ainsi les capacités de chacun d'avoir des projets et de les mener à bien grâce à une confiance en soi retrouvée.

Actions liées au logement	25.61 %
Actions liées à des problèmes de garde d'enfants	3.66 %
Démarches administratives, accès aux droits	75 %
Actions liées à la mobilité	39.02 %
Actions liées à l'entrée en formation qualifiante	11 %

80.49% des salariés résident dans les zones sensibles de Besançon.



Origine des orientations :  
58.53% sont des candidatures spontanées.



Devenir de personnes salariées en insertion à leur sortie de BTTi :  
66.67% de sorties dynamiques en 2013.

	Nbre. de pers.
CDI	1
CDD supérieur à 6 mois	1
Mission d'interim supérieure à 6 mois	4
CDD inférieur à 6 mois	2
Mission d'interim inférieure à 6 mois	1
Poursuite de parcours en SIAE	6
Accès à la formation qualifiante	3
<b>Total des sorties dynamiques (accès à l'emploi durable, accès à un emploi de transition, sorties positives)</b>	<b>18</b>
Autres sorties (ouverture de droits, protocole de soins, déménagement)	9

# Caractéristiques générales de l'activité **BTTi**

## Moyens professionnels d'encadrement

- Responsable d'activité (0.30 ETP)
- Personnel socio professionnel (1.75 ETP)
- Service administratif (0.15 ETP)

## En 2013, BTTi a réalisé un chiffre d'affaire de 609 638 €

*Un chiffre d'affaire en progression de 7.19% par rapport à 2012.*

Les heures réalisées grâce aux clauses sociales sont en hausse par rapport à 2012.

**32 372 heures de mission ont été réalisées par 82 personnes différentes.**

**20.23 ETP ont été réalisés soit + 8.31% par rapport à 2012.**

Malgré une baisse de 8.80 % de l'emploi dans l'Intérim « classique » en 2013, BTTi augmente son offre d'insertion par rapport à 2012.

Le résultat net comptable de BTTi en 2013 est une perte de 10 547€. Plusieurs clients en 2013 ont été mis en procédure de redressement ou en liquidation laissant de ce fait un montant de créances irrécouvrables s'élevant à plus de 23 000 €.



# Déroulement de l'activité BTTi

- **579 contrats différents ont été conclus durant l'année**

Soit une augmentation de 54 % par rapport à 2012.

La durée moyenne d'une mission a par contre diminuée par rapport à 2012 ce qui s'explique par l'incertitude des entreprises utilisatrices sur leurs carnets de commande.

- **44% des personnes embauchées en parcours d'insertion ont réalisé moins de 3 mois d'activité.**

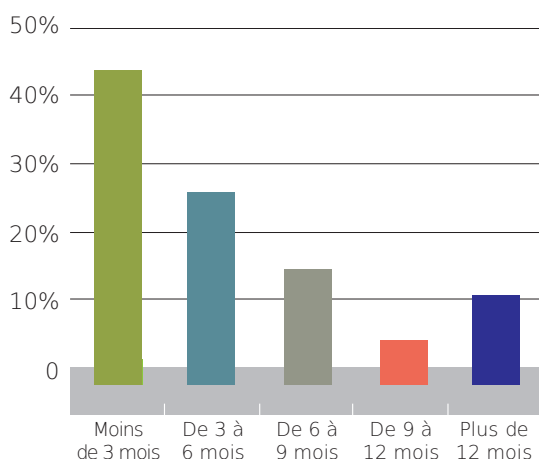
Comme évoqué ci-dessus, l'augmentation des missions courtes est directement liée au manque d'activité du secteur du bâtiment.

Il peut également s'agir de personnes placées par BTTi qui ne correspondent pas au profil demandé par les clients.

- **30% des personnes embauchées en parcours d'insertion ont réalisé entre 6 et 12 mois d'activité.**

Ces missions longues vont dans le sens d'une optimisation des parcours en insertion, avec entre autre, l'acquisition d'une meilleure stabilité professionnelle et à terme, une meilleure intégration au sein des entreprises « classiques ».

Ces missions permettent de reprendre confiance en soi, d'acquérir une bonne expérience et de se faire connaître dans les entreprises.



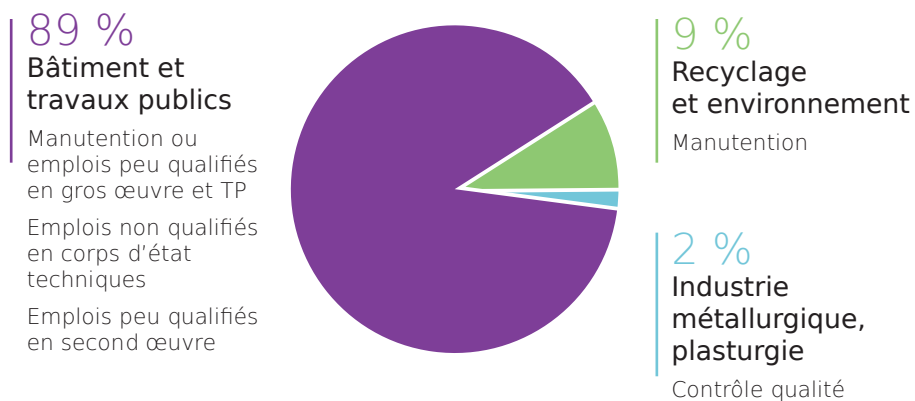
## Déroulement de l'activité BTTi

Le placement de personnel dans le secteur industriel baisse de 53% par rapport à 2012.

Les entreprises utilisatrices ont dues elles aussi faire face à un manque d'activité et n'ont pas fait appel à BTTi. Une timide reprise est amorcée en fin d'année 2013.

Le secteur du bâtiment est encore l'activité principale de BTTi.

Grâce à un travail important de prospection de notre responsable d'activité, nous avons pu travailler avec **19 nouvelles entreprises en 2013**.



# BTTi : l'échelle humaine du travail d'insertion

## 2014...

Notre seule préoccupation est de saisir toutes les opportunités de placement au fur et à mesure que s'amorce une très timide reprise afin de maintenir au mieux notre offre d'insertion.

Les perspectives 2014 restent incertaines. Dans le contexte économique actuel, il est difficile pour les entreprises de se projeter en terme de besoin d'intérimaires.

BTTi a toujours été une structure à taille humaine et souhaitons maintenir la bonne réputation que nous avons construite.

Historiquement positionnée sur le secteur du BTP, elle a su conserver son champ d'activité première, tout en ciblant d'autres secteurs, optimisant potentiellement son offre d'insertion à travers le secteur industrielle permettant à des femmes d'obtenir au sein de BTTi des missions intérim.

Nos objectifs restent les mêmes depuis de nombreuses années :

- L'équilibre économique
- Le rétablissement pour nos salariés en insertion d'un environnement d'existence personnelle et sociale qui rend à nouveau crédible et réalisable l'accès au monde du travail « classique ».

**BTTi** sarl  
26 rue de l'église-BP 877  
25025 Besançon cedex

Email : [garebtt@wanadoo.fr](mailto:garebtt@wanadoo.fr)

Les Associés :  
Association GAREBTT,  
Association INTERMED,  
Groupe IDE, Société CRIT.